



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد خيضر بسكرة

معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية

قسم التدريب الرياضي

المستوى السنة الثانية ماستر تخصص التدريب الرياضي النخبوي

السداسي الأول 2020/2019

تصحيح نموذجي في مقياس القيادة

الجواب الأول (04 نقاط): هل كل إداري قائد، حلل وناقش وبشكل موجز ؟

تظهر هذه المقاربة في شكل يحدد مميزات كل من القائد و الإداري ، فن الإدارة عموما يكون مكتسبا ، بينما فن القيادة لا يعتمد بشكل كبير على المكتسبات مثل الإدارة فالفرق يتجلى لنا من خلال عدة معايير كالوقت أين يكون القائد غير مقيد بالوقت بينما الإداري مقيد، كذلك القائد مجددا بينما الإداري مقلدا، القائد يركز على العمل الصحيح بينما الإداري يركز على طريقة العمل، القائد يستمد السلطة من القيم والمبادئ الصحيحة بينما الإداري يستمد السلطة من أهداف المنظمة وقوانينها.

الجواب الثاني (04 نقاط): حدد أهم الفروق بين أنماط القيادة ؟

المدخل السلوكي ، نمط قيادة حسب رنسيس ريكرت ، حسب شميدت ، حسب النظرية السلوكية ،

يشارك نمط القيادة حسب رنسيس ريكرت و نمط المدخل السلوكي في الجانب الديمقراطي في عملية القيادة و الجانب السلطوي الذي يعتمد على مركزية القيادة، كما يشترك أيضا مطلق العنان مع المشارك الديمقراطي.

من جهة أخرى يشترك نمط القيادة حسب شميدت ونمط القيادة حسب النظرية السلوكية في القائد المشارك في السلطة ، الاول يعتمد على القرارات و الثاني يعتمد على طبيعة العلاقات داخل المجموعة

الجواب الثالث (03 نقاط): ما دور مهارات الاتصال في عملية القيادة ؟

يكمن دور مهارات الاتصال في عملية القيادة فيمايلي:

*تعد مهارة الاستماع وسيلة اساسية لتلقي المنبهات الخارجية كما ترجع اهمية ودور هذه المهارة كونها تعطي للفرد نظرة شاملة حول الوضع المعاش كما تساعده على تجديد خياراته كذلك اكتساب معلومات ومعطيات جديدة وبالتالي تسهل عملية التواصل بين القائد والمرؤوسين ومنه تحسين العلاقات، الفهم، الادراك . كما نجد هذه المهارة تأخذ عدة اشكال سواء استماع ذاتي، استماع ثنائي او جماعي كما تأخذ هذه المهارة ايضا عدة انواع استماع مباشر ، استماع غير مباشر، استماع تعليمي، توجيهي، تنقيفي كذلك مهارة الحديث وفن التواصل والتحاور

الجواب الرابع (03 نقاط): تكلم عن مصادر نفوذ القائد ؟

يمكن تصنيف هذه المصادر وفق أساسين على النحو التالي:

* قوة أو نفوذ المنصب: 0.5

يوجد ثلاثة أنواع من القوة التي ترتبط بالمنصب الرسمي للمدير في هرم السلطة وهي: قوة الحافز أو المكافأة - قوة الجزاء أو العقاب - قوة القانون.

* قوة الحافز أو المكافأة: 0.5

تشير إلى قدرة القائد على منح حوافز ذات قيمة (مكافآت نقدية - ثناء أو تقدير - ترقية) كوسائل للتحكم في المرؤوسين.

* قوة الجزاء أو العقاب: 0.5

تشير إلى قدرة القائد على توقيع الجزاءات (الإنذارات - الخصومات - الفصل) على المرؤوسين.

* قوة القانون: 0.5

هي عبارة عن حق القائد في طلب الطاعة والإذعان له نظراً لمنصبه ووظيفته.

* قوة أو نفوذ مستمدة من الشخص ذاته: 0.5

يعتمد هذا النوع على الخصائص الشخصية المميزة للفرد، وهناك مصدرين للقوة النابعة من الشخص ذاته وهما:

(1) القوة أو النفوذ المعتمد على الخبرة. 0.25

(2) القوة المستمدة من الشخصية. 0.25

الجواب الخامس (03 نقاط): أذكر مميزات كل من القائد و المرؤوس ؟

مميزات القائد : القدرة على اتخاذ القرار . الثقة بالنفس . العدالة . الإيثار . القدرة على التوقع . الذكاء . دافعية الانجاز . القدرة على الابتكار . اللياقة البدنية . قوة الشخصية . تحمل المسؤولية. 1.5 ن

مميزات المرؤوس: السن . مستوى النضج . المستوى الثقافي . التخصص . الخبرة السابقة. 1.5 ن

الجواب السادس (02 نقاط): كيف يمكن للقائد أن يؤثر في المرؤوسين ؟

يتضمن تأثير القائد على التابعين الجوانب التالية : 0.25 عن كل عنصر

النفوذ الشرعي: مصدر هذا النوع من النفوذ أو التأثير هو "المركز الرسمي" الذي يحتله القائد في المنظمة أو الهيئة وموقعه من خط السلطة الذي ينساب من أعلى إلى أسفل في التنظيمات الإدارية.

نفوذ المكافأة : يعتمد هذا النوع من النفوذ على قدرة القائد في التأثير على أفراد المجموعة مستخدماً وسيلة المكافأة أو الإثابة أو اي وسيلة اخرى من وسائل الترغيب التي تجعلهم يستجيبون للقائد لما قد يعود عليهم من فوائد او منافع شخصية سواء اكانت مادية ام معنوية.

نفوذ الاكراه : هذا النوع من النفوذ يقصد به امتثال واذعان افراد الجماعة للقائد كنتيجة للخوف المرتبط بتوقعات الافراد بأن قصورهم عن انجاز الاعمال او الواجبات او عدم الاجادة او عدم طاعتهم للتوجيهات والوامر او القرارات سوف يترتب عليه نوع من العقاب المادي او المعنوي الذي يلحق بهم.

نفوذ الخبرة : المصدر الاساسي لهذا النوع من النفوذ هو المهارات او القدرات او الخبرات الادارية او الفنية او العلمية في مجال عمل الجماعة والتي يمتلكها القائد وقد يتميز بها عن غيره من افراد الجماعة.

نفوذ المرجع : يمثل هذا النوع من النفوذ في اعجابوا تعلق افراد الجماعة بالقائد وعاطفتهم الايجابية نحوه او اعجابهم بسمات او صفات شخصية معينة يتسم بها القائد وتميزه عن غيره من افراد الجماعة وهو الامر الذي يجعلهم يمتثلون لاوامره ويحاولون ارضاءه ويعتبرونه المرجع الذي يقلدونه في السلوك الذي يسعلاى لتتميته لديهم ويحاولون التمسك بالقيم والمبادئ التي يعتنقها.

نفوذ الاقناع : يقصد بنفوذ الاقناع نوع التأثير الذي يستخدمه القائد لكي يحاول بصورة منطقية اقناع التابعين او المرؤوسين واللاعبين بأن اشباع حاجاتهم او تحقيق اهدافهم وتحقيق اهداف الجماعة يتطلب انواع معينة من السلوك او الاداء .

نفوذ غرس الافكار : يقصد بنفوذ غرس الافكار محاولة القائد غرس بعض المعتقدات او القيم المعينة في اذهان ووجدان التابعين او المرؤوسين او اللاعبين لاستخدامها في عملية التأثير على سلوكهم.

نفوذ مطابقة القرار : يستطيع القائد الرياضي ان يؤثر على التابعين او المرؤوسين او الرياضيين عن طريق اشتراكهم في اختبار القرارات المطلوب تنفيذها،اذ ان عملية مشاركتهم في اتخاذ القرار واقناعهم الشخصي بضرورة تنفيذه تعتبر من العوامل المساعدة او الهامة في التأثير الايجابي على سلوكهم وحماسهم لاداء السلوك المطلوب او المهام الموكلة اليهم.

الجواب السابع (01 نقاط): عرف القيادة ؟

القيادة هي عملية إلهام الأفراد ليقدموا أفضل ما لديهم لتحقيق النتائج المرجوة. وتتعلق بتوجيه الأفراد للتحرك في الاتجاه السليم، والحصول على التزامهم، وتحفيزهم لتحقيق أهداف المؤسسة

انتهى

إعادة النظر يوم الثلاثاء 2020/01/21 على الساعة 10 :30 صباحا القاعة 9